

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Нижегородская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России)

**ПРИКАЗ**

«26» июня 2017 г.

№ 126

Нижний Новгород

Об утверждении положения о порядке уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.04.2017г. № 155н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о порядке уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава

России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Положение о порядке уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов – на 4 л. в 1 экз.

И.о. ректора

Б.Е. Шахов

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Нижегородская государственная  
медицинская академия»  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ректора от 16.06 2017г. № 126

**Положение о порядке уведомления  
работодателя работниками,  
замещающими отдельные должности  
на основании трудового договора в  
ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава  
России, о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая  
приводит или может привести к  
конфликту интересов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.04.2017г. № 155н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», другими нормативно-правовыми актами, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту – Академия) и иными локальными актами Академии.

**2. Порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами работников,  
замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО  
НижГМА Минздрава России, а также за расходами их супруг (супругов) и  
несовершеннолетних детей**

2.1. Настоящее Положение устанавливает процедуру уведомления работниками Академии (далее по тексту - работник), замещающими должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в Академии, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и



несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.07.2013 г. № 462н, работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя.

2.4. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту - уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.5. Работник, для которого работодателем является ректор Академии составляет уведомление на имя ректора и представляет его председателю комиссии по противодействию коррупции в Академии.

2.6. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

2.7. Уведомления в день их поступления подлежат обязательной регистрации секретарем комиссии по противодействию коррупции в Академии в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту - Журнал) (приложение № 2 к настоящему Положению).

Листы Журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Академии.

2.8. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под роспись в Журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

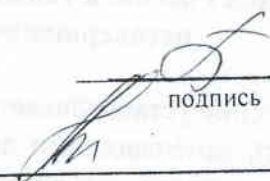
2.9. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, председатель комиссии по противодействию коррупции в Академии обеспечивает его направление ректору.

### 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором Академии.

3.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.

И. о. проректора по воспитательной работе

  
\_\_\_\_\_

Г.А. Петрова

Начальник отдела кадров

  
\_\_\_\_\_

И.С. Батракова

Заведующий юридической группой

  
\_\_\_\_\_

Е.М. Есюкова

к Положению о порядке уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Ректору  
ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России  
от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактный телефон)

**Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России при рассмотрении настоящего уведомления *(нужное подчеркнуть)*.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

к Положению о порядке уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

**Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Начат « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Окончен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

На \_\_\_\_\_ листах

N п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Сведения о работнике, представившем уведомление			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте	Фамилия, имя, отчество (при наличии) и подпись лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении
			фамилия, имя, отчество (при наличии)	должность	номер телефона			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

ВЕРНО,  
ЗАВЕДУЮЩИЙ  
КАНЦЕЛЯРИЕЙ  
Н. А. БУРДЮГОВА

