

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский
университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение должностей научных сотрудников

Название структурного подразделения	Должность, объем ставки	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Отделение функциональной диагностики научно-диагностического отдела института травматологии и ортопедии (Наука) Университетской клиники	Ведущий научный сотрудник – 1 ставка	Клиническая медицина

Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:

10 декабря 2024 г. в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 206 , 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

Квалификационные требования к должностям:

Ведущий научный сотрудник: Высшее образование, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а так же реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:

Ведущий научный сотрудник: срочный трудовой договор, трудовая функция – проведение исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники, заданий, научно-технических программ, разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств, срок заключения договора – до 5 лет.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Ведущий научный сотрудник:

1. Госзадание «Многолетний мониторинг состояния опорно-двигательного аппарата у детей, занимающихся видом спорта (экспериментальная группа) и

не занимающихся спортом детей (контрольная группа)» (2024-2026, рук. Е.А.Галова).

Фрагмент, посвященный разработке тепловизионного паспорта здоровья, позволяющего оценивать в динамике функциональное состояние опорно-двигательного аппарата ребенка на этапах его спортивной карьеры, корректировать тренировочный процесс (в том числе оценивать соответствие нагрузок возрастным возможностям), предупреждать травматизм и др.

- 1 выступление с устным докладом на международном и/или общероссийском форуме;

- публикация 1-2 статей по результатам исследований в журналах из списка WOS, Scopus;

- подача 1 заявки на патент.

2. «Приоритет 2030»:

«Разработка методики и технологии реабилитации участников боевых действий с посттравматическим стрессовым расстройством на основе применения экспозиционной терапии в виртуальной реальности» (2023-2024, продление на 2025, рук. Л.Н.Касимова). Фрагмент, посвященный психофизиологическим измерениям для оценки функционального состояния комбатантов в процессе проведения сеансов ВР и применения биологической обратной связи при выявлении реакций острого стресса.

- 1 выступление с устным докладом на международном и/или общероссийском форуме;

- публикация 1-2 статей по результатам исследований в журналах из списка WOS, Scopus;

- подача 1 заявки на патент.

3. Тепловизионная диагностика – разработка методик обследования пациентов профиля Университетской клиники ПИМУ, преподавание и прием больных.

- публикация 3 статей в журналах из списка ВАК, из них 1 – WOS, Scopus;

- 2 выступления с устными докладами на международных и/или российских форумах;

- создание методических и учебных материалов для студентов медицинских вузов и системы дополнительного образования по медицинскому тепловидению;

- разработка и преподавание курсов по медицинскому тепловидению для дополнительного образования врачей – функциональных диагностов.

4. Рецензирование и оппонирование диссертаций, участие в оргкомитетах российских научных конференций, в Диссертационном Совете по когнитивным наукам, в пуле рецензентов журнала «Физиология человека» («Human Physiology», Q3, SCOPUS), в качестве эксперта в программе разработки и внедрения искусственного интеллекта и телемедицинских технологий в России в области медицинского тепловидения.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 06 декабря 2024г.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimup.ru или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного сотрудника, должно иметь:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- заключение о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра, подтверждающее отсутствие медицинских противопоказаний для занятия должности.

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: www.52.mvd.ru) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. М.Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);
- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);
- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268-65-42, 268-65-87, 268-65-96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Для оформления **заключения о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра медицинского осмотра** необходимо обратиться за направлением на медицинский осмотр к специалисту по охране труда службы охраны труда Голицыну Андрею Евгеньевичу по адресу: г. Нижний Новгород, Верхне-Волжская наб., д. 18/1, каб. 170, телефон 422-12-89.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Проректор по развитию



Н.Н. Патокина