федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25 мая 2026 г. № 103/р

Нижний Новгород

Об утверждении плана мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2026 год

На основании Приказа от 09.06.2025 г. № 218/осн ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России «Об утверждении Политики в области качества» о б я з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2026 год (Приложение).
2. Специалисту отдела сопровождения и развития официального сайта университета Салминой О.А. разместить настоящий распоряжение на сайте Университета в разделе «Система менеджмента качества».
3. Отделу документационного обеспечения довести распоряжение до сведения ответственных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Проректор по учебной работе, и.о.ректора Е.С. Богомолова

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России
от «25» мая 2026 г. № 103/р

План мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2026год

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	Подготовка востребованных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов, ординаторов и магистров, научно-педагогических кадров	Обеспечение выполнения государственного задания. Увеличение количества поступивших на целевое обучение. Обеспечение выполнения показателей мониторинга эффективности образовательных орга-	Процент выполнения государственного задания (100%) Эффективность приема на целевые места: - специалитет – 90% - ординатура – 50%. Показатель «Образовательная деятельность»: средний балл по ЕГЭ не ниже 66	Дни открытых дверей Профориентационные мероприятия. Проведение спецкурсов и подготовительных курсов в школах Н.Новгорода и области. Увеличение ко-	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Материальные ресурсы, включая помещения и оборудование	Проректор по учебной работе	В течение года В течение года В течение года В течение года Ноябрь 2026

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		низаций высшего образования.	Показатель «Научно-исследовательская деятельность»: объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) – не менее 500 тыс.руб. Показатель «Международная деятельность»: увеличение численности иностранных обучающихся по программам специалитета, магистратуры, ординатуры.	личества программ медицинской направленности программ центра дополнительного и инновационного образования «МЕДУМНИКИ». Проведение олимпиады «Будущее медицины» и крупных Всероссийских олимпиад. Проведение международной олимпиады «Я будущий врач».			год В течение 2026 года В течение 2026 года
2	Развитие современной системы профессионального медицинского и фармацевтического образования	Становление ПИМУ как регионального лидера в области образования	Количество кафедральных проектно-учебных лабораторий- не менее 20-ти. Посещение аккредитационно-симуляционного центра и научно-	Создание кафедральных проектно-учебных лабораторий. Академическая мобильность в формате стажи-	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Оборудование и расходные материалы в соответ-	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			образовательного центра экспериментальной хирургии, количество посещений обучающихся прошедших обучение - более 20500 человек Разработка системы наставничества, количество обучающихся вовлеченных в систему – более 2000 Лаборатория карьеры ПИМУ. Количество индивидуальных образовательных траекторий- не менее 5 Количество вновь разработанных программ ДПО для студентов и преподавателей ПИМУ – не менее 5-и. Наличие программ ДПО для медицинских и не медицинских специалистов – более 100 про-	ровок на базе научно-образовательного центра экспериментальной хирургии, лабораторий Университета, ведущих научных, образовательных, медицинских центров РФ.	ствии с проектами		

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			грамм. Количество лиц участвующих в академической мобильности – более 500 человек.				
3	Повышение качества методического, материально-технического и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности, внедрение современных образовательных технологий	Совершенствование ресурсного обеспечения образовательной деятельности ПИМУ	Объем средств, затраченных на модернизацию электронной информационной образовательной среды университета – не менее 15 млн. руб. Процент актуализированных основных образовательных программ– 100%. Количество вновь разработанных учебно-методических материалов – не менее 22. Процент обновленного оборудования– не менее 7%. Новые практико-ориентированные программы, ДПО для студентов, ДПО	Регулярная оценка качества обеспечения образовательной среды посредством анкетирования обучающихся, ППС, выпускников и работодателей. Пересмотр/актуализация содержания основных образовательных программ. Инициация разработки новых образовательных программ.	Анкеты для всех категорий анкетируемых. Модернизация веб-приложения по обработке анкет. Платформа «Будущий врач». Финансовые ресурсы (средства, поступающие от приносящей доход деятельности) и кадровое обеспечения	Проректор по учебной работе Проректор по общим и административно-хозяйственным вопросам Начальник управления кадров	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			на базе научно-образовательного центра экспериментальной хирургии- не менее 5. Число выполненных проектов студентами в рамках проектного обучения – не менее 60.				
4	Непрерывное повышение качества образовательной деятельности на основе внедрения в учебный процесс новых результатов фундаментальных и прикладных исследований по перспективным направлениям развития науки и техники	Повышение качества и актуализация содержания преподаваемых дисциплин	Количество программ учебных дисциплин, актуализированных в связи с внедрением в учебный процесс результатов фундаментальных и прикладных исследований, полученных в подразделениях ПИМУ – не менее 7% от общего числа программ.	Разработка/внесение изменений в регламенты, определяющие процедуру обновления содержания программ учебных дисциплин. Включение в лекционный материал ссылок на клинические рекомендации, источник информации о новейших научных и практических достижениях.	Научные публикации в ведущих журналах, материалы научно-практических конференций, отчеты деятельности научных институтов и кафедральных проектно-учебных лабораторий, акты внедрения Журнальный клуб Современные каналы коммуникации	Проректор по учебной работе Проректор по научной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
5	Создание условий для повышения удовлетворенности обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии	Обеспечение заинтересованности молодежи в повышении уровня своих надпрофессиональных компетенций посредством системного участия во внеучебной и учебной деятельности	Количество/процент обучающихся, участвующих в реализации образовательных, научно-исследовательских проектов ПИМУ – более 500 чел./более 10 % Количество обучающихся, участвующих в волонтерской деятельности – не менее 2 000 чел. Количество внеучебных мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся ПИМУ – не менее 500 мероприятий. Количество обучающихся, вовлеченных в физические активности Университета не менее 1 000 чел.	Информирование и привлечение обучающихся о возможности участия в научно-исследовательских проектах ПИМУ Информирование и вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность. Информирование и привлечение обучающихся к участию в олимпиадах и т.п. мероприятиях. Информирование и привлечение обучающихся к участию в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.	Условия для спорта, творчества, культурного и нравственного развития	Проректор по учебной работе Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности Проректор по научной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
				Разработка системы мотивации к участию в перечисленных мероприятиях.			
6	Реализация личностно-ориентированного подхода к образованию, обеспечивающего саморазвитие обучающихся и рост их профессиональной компетенции	Внедрение в учебный процесс практики реализации индивидуальных образовательных траекторий и ДПО	Количество студентов, обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям – не менее 350 человек. Развитие центра компетенций ПИМУ. Количество выпускников имеющих паспорта универсальных компетенций –не менее 600 человек. Количество студентов, обучающихся по программам ДПО не медицинского профиля – не менее 1000 человек	Создание новых индивидуальных образовательных траекторий (ИОТ). Информирование и привлечение обучающихся на ИОТ Внесение соответствующих изменений в учебные планы/образовательные программы. Обеспечение возможности получения обучающимися двух и более квалификаций параллельно с обучением на ОП ВО. Новые программы ДПО для сту-	Регламенты по формированию индивидуальных образовательных траекторий Современные ресурсы коммуникации	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
				дентов			
7	Расширение сферы и увеличение объемов научно-исследовательской и инновационной деятельности университета	Привлечение дополнительных ресурсов в деятельность университета, совершенствование практических навыков сотрудников, обеспечение базы для реализации образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации	Увеличение материально-технической базы научно-практических лабораторий и учебно-симуляционных центров – не менее 10 млн. руб. Количество научных сотрудников, участвующих в деятельности лабораторий - не менее 50 чел. Количество студентов, чей образовательный процесс был связан с деятельностью научных лабораторий – не менее 4000 человек. Количество специалистов высшей квалификации, подготовленных на базе	Разработка проектов по научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок в рамках Программы развития ПИМУ.	Материально-техническое обеспечение: помещения, оборудование, технологии, расходные материалы	Проректор по научной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			научно-практических лабораторий – не менее 5 человек.				
8	Совершенствование системы материального и финансового обеспечения, социальной защищенности обучающихся и сотрудников университета	Обеспечение поддержки и стимулирования обучающихся и сотрудников Университета. Повышение привлекательности вуза как работодателя и как образовательного учреждения	Доля студентов, получающих дополнительные выплаты (именные стипендии, материальную помощь) – не менее 15%. Количество сотрудников и обучающихся, принявших участие в проектах и мероприятиях гранта «Приоритет 2030» - не менее 10% человек. Оплата стажировок, конференций, олимпиад ППС и обучающихся. Не материальные поощрения (грамоты, благодарственные письма и др.) сотрудникам и обучающимся. Установленные критерии внутрен-	Разработка системы внутренних грантов, стипендий и иных видов поощрений по результатам индивидуальных достижений или работы проектных и научных групп. Информирование обучающихся и разработка системы мотивации к участию в конкурсах на областные и федеральные стипендиальные программы. Вовлечение сотрудников и обучающихся в разработку проектов и мероприятий в	Финансовые ресурсы (средства грантов и средства, поступающие от приносящей доход деятельности)	Проректор по учебной работе Советник по финансово-экономическим вопросам. И.о. проректор по финансово-экономической работе. Начальник управления кадров	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			него аудита для выплаты стимулирующих надбавок ППС	рамках гранта «Приоритет 2030»			
9	Вовлечение сотрудников в процесс реализации стратегических и тактических целей университета	Достижение целей Программы развития ПИМУ	Количество утвержденных проектов, реализуемых в рамках Программы развития ПИМУ – не менее 9 ед. Реализация проектов на сумму- не менее 50 млн руб.	Информирование сотрудников о возможности участия в реализации Программы развития ПИМУ. Разработка системы мотивации к участию в проектах Программы развития ПИМУ.	Современные каналы коммуникации Кадровые ресурсы Финансовые ресурсы	Проректор по учебной работе Проректор по развитию	В течение года
10	Непрерывное обучение и повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава	Повышение качества преподавания дисциплин и осуществления научно-исследовательской деятельности	Количество штатных сотрудников, прошедших обучение на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая внутреннее обучение – не менее 150 чел. Академическая мобильность – не ме-	Непрерывный мониторинг новейших достижений в профильных предметных областях. Использование программ Лаборатории карьеры ПИМУ. Поиск и привлечение к преподаванию дисци-	Финансовые ресурсы (поступающие от приносящей доход деятельности) Кадровые ресурсы Наличие программ ФДПО Наличие Лаборатории карьеры ПИМУ.	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			нее 20 человек	плин ведущих российских и зарубежных ученых. Поиск программ стажировок в ведущих образовательных, научных и клинических центрах			
11	Оптимизация процессов управления путем внедрения процессного подхода и инструментов Lean-менеджмента	Сокращение сроков реализации бизнес-процессов ПИМУ. Укрепление роли руководителей подразделений в вопросах планирования, мониторинга и оценки результатов их деятельности, а также через понимание каждым сотрудником своих задач, полномочий,	Количество формализованных описаний бизнес-процессов, размещенных на корпоративном портале ПИМУ – 100%.	Построение и анализ процессной модели ПИМУ “as is” и ее совершенствование. Создание системы Kaidzen-преобразований.	Наличие рабочей группы по оптимизации процессного управления	Проректоры по направлениям	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		обязанностей и ответственности					
12	Развитие партнерских отношений с отечественными и зарубежными образовательными и медицинскими учреждениями, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	Формирование бренда ПИМУ как ведущего образовательного и научно-исследовательского учреждения	Количество сетевых образовательных программ/программ двойных дипломов и научно-исследовательских проектов – не менее 25. Участие в международных конференциях, форумах, олимпиадах, выставках – не менее 30. Соглашения и меморандумы о сотрудничестве – не менее 20	Поиск потенциальных партнеров Участие в научно-практических конференциях, форумах, в образовательных выставках	Транспортное обеспечение и маркетинговая и материально-техническая поддержка. Рекламные и информационные материалы ПИМУ.	Проректор по учебной работе Проректор по научной работе	В течение года