

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

**ПРИКАЗ**

24 сентября 2024 г.

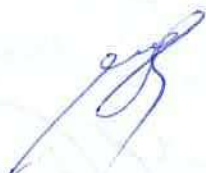
№ 245/осн

Нижний Новгород

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оказании платных образовательных услуг при реализации программ дополнительного и дополнительного профессионального образования в Академии дополнительного образования обучающихся (АДОО) (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг слушателям Академии дополнительного образования обучающихся (АДОО) в 2024-2025 учебном году (Приложение 2).
3. Отделу документационного обеспечения ПИМУ довести приказ до сведения руководителей подразделений ПИМУ и разместить на корпоративном портале.
4. Специалисту управления по цифровой трансформации Салминой О.А. разместить настоящий приказ на сайте Университета в разделах: Академия дополнительного образования обучающихся и Дополнительное образование обучающихся.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Богомолу Е.С.

Ректор



Н.Н. Карякин

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»  
Минздрава России  
от «02» сентября 2024 г. № 275/ОСН

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оказании платных образовательных услуг при реализации программ дополнительного и дополнительного профессионального образования в Академии дополнительного образования обучающихся (АДОО)»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об оказании платных образовательных услуг при реализации программ дополнительного и дополнительного профессионального образования в Академии дополнительного образования обучающихся (АДОО)» (далее - «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 октября 2018 г. № 691.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях:

- обеспечения прав и законных интересов слушателей по получению дополнительного (ДО) и дополнительного профессионального образования (ДПО) на платной основе;
- стимулирования профессорско-преподавательского состава и администрации АДОО к непрерывному совершенствованию содержания образовательных программ, методической и материально-технической базы для обеспечения высокого качества образовательных услуг.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок учета и распределения денежных средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг АДОО .

1.4. Под оказанием платных образовательных услуг АДОО подразумевается осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счёт средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приёме на обучение.

## **2. Организация работы**

2.1. Для осуществления выплат профессорско-преподавательскому составу при оказании платных образовательных услуг по программам ДО и ДПО в АДОО разрешается:

- заключение договоров гражданско-правового характера (ГПХ) за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг АДОО;
- осуществление стимулирующих выплат штатным преподавателям и сотрудникам ПИМУ.

2.2. В осуществлении педагогической деятельности, методическом и техническом сопровождении учебного процесса на программах АДОО могут принимать участие сотрудники кафедр ПИМУ, творческие коллективы, проектные команды, сотрудники АДОО; приглашенные преподаватели других вузов, бизнес-практики, независимые эксперты.

## **3. Учет денежных средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг АДОО**

3.1. Цена платных образовательных услуг на программах ДО и ДПО определяется сметой программы, утвержденной в установленном порядке.

3.2. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг АДОО, направляются на:

- стимулирующие выплаты профессорско-преподавательского, административно-управленческого и учебно-вспомогательного состава, участвующего в реализации программы;
- на оплату по договорам ГПХ, заключенным в интересах реализации программы;
- на командировки, совершенствование материально-технической базы, работы и услуги, необходимые для деятельности Университета.

3.3. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно при наличии денежных средств, на основании распоряжения ректора Университета.

3.4. Планово-финансовое управление ведет отдельный (по программам) учет поступающих денежных средств от оказания платных образовательных услуг АДОО и предоставляет в ректорат отчет о поступлении и расходовании денежных средств за полугодие и год, ежемесячно информирует администрацию АДОО о поступлении и расходовании денежных средств и фонде оплаты труда.

#### **4. Распределение денежных средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг АДОО**

4.1. Размер отчислений, которыми могут распоряжаться руководители программ, реализуемых АДОО, рассчитывается от суммы заработанных при реализации программы средств, составляет 33% без учета начислений за выплаты по оплате труда.

4.2. Размер отчислений, которыми может распоряжаться администрация Академии ДОО, составляет 11% от суммы заработанных Академией ДОО средств без учета начислений на выплаты по оплате труда. Указанные средства направляются на выплаты стимулирующего характера, на выплаты должностных окладов по внебюджетным ставкам, на приобретение, обслуживание и ремонт оборудования, приобретение расходных материалов, оплату работ и услуг, необходимых для реализации программ АДОО.

4.3. При одновременном участии в реализации образовательной программы сотрудников нескольких структурных подразделений Университета размер средств, направляемых на оплату труда, определяется руководителем программы пропорционально количеству затраченного времени.

4.4. Средства, не использованные в отчетном периоде структурным подразделением, администрацией Академии ДОО или администрацией Университета, подлежат отдельному учету и могут быть использованы на расходы в соответствии с пп. 4.1 и 4.2 позднее.

#### **5. Заключительные положения**

5.1 В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством РФ.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»  
Минздрава России  
от «04» сентября 2024 г. № 875/сч

## ПОЛОЖЕНИЕ

**«О порядке снижения стоимости платных образовательных услуг слушателям  
Академии дополнительного образования обучающихся  
(АДОО)»  
в 2024-2025 учебном году**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования (ДПО), реализуемым в Академии дополнительного образования обучающихся (далее - Академия ДОО, АДОО) по договору об образовании, заключаемому при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица (далее - договор об образовании), в целях усиления мотивации обучающихся, сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Минздрава России (далее – ПИМУ, Университет) и иных категорий граждан к получению дополнительных квалификаций на программах профессиональной переподготовки ПИМУ (далее – Программы, Программа).

1.2. Стоимость платных образовательных услуг по договору об образовании снижается с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет внебюджетных средств Университета.

1.3. Стоимость платных образовательных услуг снижается (далее – скидка по оплате обучения) при приеме на обучение.

1.4. Скидка по оплате обучения оформляется работниками Академии ДОО/Руководителями программ ДПО в виде дополнительного соглашения к договору об образовании и распорядительного акта ПИМУ (далее – приказ).

1.5. Скидки предоставляются на весь период обучения и рассчитываются от утвержденной стоимости обучения по Программе.

1.6. Основанием для отмены скидки по оплате обучения до окончания срока завершения обучения по Программе является применение к слушателю дисциплинарного взыскания.

1.7. Отмена скидки по оплате обучения оформляется приказом ректора ПИМУ. Приказ инициируется администрацией Академии ДОО/Руководителем программы ДПО.

1.8. Если слушатель, отчисленный с Программы по собственному желанию, восстанавливается для обучения на Программе в течение трех лет с момента выхода приказа об отчислении, то скидка по оплате обучения сохраняется.

1.9. В случае, если ранее слушатель был отчислен с Программы по инициативе Университета, при повторном приеме для обучения на Программах Академии ДОО скидка не предоставляется.

1.10. Скидки, предоставленные по различным основаниям, не суммируются. При наличии права на скидки по нескольким основаниям предоставляется одна скидка по выбору обучающегося.

1.11. Скидки членам семей работников и работникам Университета оформляются на основании личного заявления.

1.12. В случае внесения изменений в настоящее Положение ранее установленные скидки не изменяются и действуют до окончания обучения слушателя на Программе.

## 2. Размер скидок

2.1. Скидки при поступлении для обучения по Программе предоставляются обучающимся (физическим лицам) в следующих размерах:

2.1.1. в размере 50%, если поступающий является обучающимся ПИМУ, вне зависимости от формы обучения и уровня получаемого образования;

2.1.2. в размере 30%, если поступающий является обучающимся иных учреждений высшего или среднего профессионального образования;

2.1.3. в размере 25 %, если поступающий является выпускником Университета, успешно завершившим обучение по основным образовательным программам высшего образования;

2.1.4. в размере 10 % - для выпускников Программ Академии ДОО;

2.2. Скидки при поступлении для обучения по Программе предоставляются в размере до 20% юридическим лицам:

- партнерам ПИМУ (согласно действующим договорам и соглашениям);

- организациям, одновременно направившим на обучение 3 человека и более.

2.3. Скидки при поступлении для обучения по Программе предоставляются сотрудникам ПИМУ и членам их семей в следующих размерах:

2.3.1 в размере 100% - для преподавателей ПИМУ, если обучение связано с профессиональной необходимостью, что подтверждается распорядительными документами Университета;

2.3.2. в размере 50% для преподавателей ПИМУ, если обучение не связано непосредственно с профессиональной необходимостью в получении новой квалификации;

2.3.3. в размере 10% - для членов семей (супруги, дети, родители) работников Университета.

2.3.4. скидки аннулируются с момента увольнения обучающегося из числа работников Университета.

2.4. Скидки при поступлении для обучения по Программе, реализуемой впервые или предполагающей большой объем затрат при ее реализации, могут отсутствовать или отличаться от определенных настоящим положением, что утверждаются распорядительными документами Университета.