

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу:**

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
1.	Эндокринологии и внутренних болезней	Доцент – 0,25 ставки	Ученый Совет лечебного факультета 30 августа 2018 г. в 15-00 Учебный корпус № 1, зал заседаний Ректората, 3 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
2.	Гигиены	Профессор – 1,0 ставки	Ученый Совет ФГБОУ «ПИМУ» Минздрава России 27 августа 2018 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, зал заседаний ученого Совета, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
3.	Общей врачебной практики и геронтологии факультета дополнительного профессионального образования	Профессор – 1,0 ставки	Ученый Совет ФГБОУ «ПИМУ» Минздрава России 27 августа 2018 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, зал заседаний ученого Совета, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1

Заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенный по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

**Срок приема заявлений для участия в конкурсе – до 15 июня 2018 г.**

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) в разделе «Сотруднику – Управление кадрами – Перечень и образцы документов – Конкурсная и выборная документация» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность педагогического работника могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими конкурс на замещение должности педагогического работника заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

Исполняющий обязанности ректора



Н.Н. Карякин