

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ ВЫБОРЫ  
на должности заведующих кафедрами**

№ п/п	Название подразделения	Должность, объем ставки
1.	Деканат факультета дополнительного профессионального образования	Декан – 0,5 ставки

Место, время и дата проведения выборов: Ученый Совет ФГБОУ «ПИМУ» Минздрава России 28 сентября 2018 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, зал заседаний ученого Совета, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

Заявление и документы, необходимые для участия в выборах, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенный по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

**Срок приема заявлений для участия в выборах – до 13 августа 2018 г.**

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой, квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) в разделе «Сотруднику – Управление кадрами – Перечень и образцы документов – Конкурсная и выборная документация» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность заведующего кафедрой могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к выборам в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими выборы на должность заведующего кафедрой и декана факультета заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

С работником, прошедшим выборы на ранее занимаемую им по срочному трудовому договору должность заведующего кафедрой, действующий трудовой договор прекращается в связи с истечением срока (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), о чем делается соответствующая запись в трудовую книжку, и заключается новый трудовой договор на срок, определенный ученым Советом ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России.

Ректор



Н.Н. Карякин

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско–преподавательскому составу:**

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
1.	Госпитальной терапии им. В.Г. Вогралика	Профессор – 0,25 ставки	Ученый Совет ФГБОУ «ПИМУ» Минздрава России 28 сентября 2018 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, зал заседаний ученого Совета, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1

Заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенный по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

**Срок приема заявлений для участия в конкурсе – до 13 августа 2018 г.**

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) в разделе «Сотруднику – Управление кадрами – Перечень и образцы документов – Конкурсная и выборная документация» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность педагогического работника могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими конкурс на замещение должности педагогического работника заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

Ректор

Н.Н. Карякин