

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей научных сотрудников

Название структурного подразделения	Должность, объем ставки	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Проблемная научная лаборатория микробиологии отдела лабораторных исследований научно – исследовательского института профилактической медицины	Научный сотрудник – 0,25 ставки	Наука о здоровье

Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:

30 августа 2018 г. в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 206, 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

Квалификационные требования к должностям:

Научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:

Научный сотрудник: срочный трудовой договор, трудовая функция – проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществление сложных экспериментов и наблюдений, срок заключения договора – до 5 лет.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за год):

Научный сотрудник НИИ ПМ:

- публикация не менее 2 статей в рецензируемых журналах (РИНЦ-ВАК);
- выступление с устным докладом на общероссийских или международных научных и научно-практических конференциях (симпозиумах);
- участия в качестве ответственного исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ, научно-исследовательских работ, фундаментальных и/или прикладных исследований, федеральных программ, научных грантов;
- руководство студенческими научными работами и научными работами клинических ординаторов.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе - до 30 августа 2018 г.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimunn.ru в разделе «Сотруднику – Управление кадрами – Перечень и образцы документов – Конкурсная и выборная документация» или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного сотрудника, должно иметь **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.**

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: www.52.mvd.ru) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. М.Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);
- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);
- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268–65–42, 268–65–87, 268–65–96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Обращаем Ваше внимание, что справка, направляемая в электронном виде в Личный Кабинет на портале государственных услуг, представляет из себя визуализацию оригинала и временно не является юридически значимой. Для предоставления справки по месту требования рекомендуем обратиться за оригиналом в информационный центр территориального органа МВД России по месту регистрации (пребывания) гражданина. Для этого при выборе типа получения услуги «Электронная услуга» при оформлении на портале заявления о выдаче справки в пункте 7 «Способ получения ответа» необходимо обязательно выбирать строку «Лично в Информационном центре / Главном информационно-аналитическом центре».

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Академия объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Ректор

Н.Н. Карякин