

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«ПРИВОЛЖСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)**

г. Нижний Новгород

14.08.2023 год

**СОГЛАШЕНИЕ**

между Администрацией Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и обучающимися в лице первичной организации Профсоюза обучающихся «Приволжского исследовательского медицинского университета»  
на 2023 – 2028 годы.

<p>Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
<p>Корякин Н.Н.</p>	<p>Ерусланкин Н.И.</p>
	

429/23

ky t

## Содержание Соглашения

I. Общие положения.....	3
II. Обязательства Сторон.....	4
III. Организация учебного процесса и воспитания.....	6
IV. Назначение и выплата стипендий, материальное поощрение, материальная помощь обучающимся.....	8
V. Социально-бытовое и жилищное обеспечение.....	9
VI. Лечебно-оздоровительная, спортивная работа, организация досуга.....	11
VII. Социальные гарантии.....	13
VIII. Гарантии профсоюзной деятельности.....	13
IX. Ответственность Сторон и порядок рассмотрения споров.....	16



## I. Общие положения

1.1. Настоящее соглашение заключено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами и Уставом Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.2. Сторонами соглашения являются: образовательная организация федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Приволжский исследовательский медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава РФ) в лице ректора Карякина Н.Н., действующего на основании Устава, и Обучающимися, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация обучающихся «ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», в лице председателя Ерусланкина Н.И., действующего на основании Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации и Положения о первичной профсоюзной организации.

1.3. Соглашение является правовым актом, который устанавливает взаимные обязательства Сторон, направленные на защиту прав и законных интересов обучающихся, регулирования социально-образовательных отношений по вопросам, не урегулированным законодательством, предоставления благоприятных условий обучения, социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, отдыха и оздоровления, развития культурно-массовой и спортивной работы.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Соглашении:

1.4.1. Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России);

1.4.2. Профсоюз – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации;

1.4.3. Профком – первичная профсоюзная организация обучающихся ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России;

1.4.4. Обучающиеся – физические лица, осваивающие образовательные программы специалитета, ординатуры, аспирантуры, магистратуры.

1.4.5. Администрация – должностные лица Университета, действующие на основании Устава или на основании выданной им доверенности.

1.5. Администрация настоящим Соглашением признает первичную профсоюзную организацию обучающихся единственным представителем интересов коллектива обучающихся Университета в вопросах защиты их социально-экономических интересов.

1.6. Администрация признает за первичной организацией Профсоюза право вести переговоры от имени коллектива обучающихся Университета по защите правовых и социально-экономических интересов обучающихся, контролировать соблюдение законодательства о правах и гарантиях, льготах, жилищно-бытовом обслуживании обучающихся Университета.

1.7. Настоящее Соглашение распространяется на всех обучающихся Университета, филиалы и представительства юридического лица.



1.8. Настоящее Соглашение строится на принципах социального партнерства, включающих:

- равноправие Сторон;
- уважение и учет интересов Сторон;
- заинтересованность Сторон в договорных отношениях;
- соблюдение Сторонами условий Соглашения.

1.9. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения и его заключению;
- взаимных консультаций (переговоров);
- участия обучающихся (их представителей) в управлении Университетом;
- принятия Сторонами совместных решений по вопросам социальных отношений;
- иных формах, не противоречащих действующему законодательству, по взаимному согласию Сторон.

1.10. В течении срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Соглашением.

Не позднее чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения.

1.11. В течение срока действия Соглашения ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение норм Соглашения.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с 14.08.2023 года, и действует по 14.08.2028 год. Стороны имеют право продлить действие данного Соглашения на срок не более пяти лет.

1.13. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков, источников и размеров финансирования, ответственных лиц.

1.14. Стороны договорились о создании на паритетной основе Комиссии (далее – Комиссия), количественный состав которой не должен превышать 10 человек, с проведением ее заседаний по мере необходимости, с исключительным правом осуществления:

- подготовки решений по продлению Соглашения, проектов по внесению изменений и (или) дополнений в Соглашение;
- регулярного (не реже одного раза в полугодие) контроля за выполнением Сторонами положений Соглашения;
- разъяснения положений Соглашения по вопросам их применения;
- взаимных консультаций по вопросам выполнения Соглашения;
- урегулирования разногласий, возникающих при выполнении Сторонами Соглашения.

1.15. Содержание Соглашения доводится до обучающихся в месячный срок со дня его подписания Сторонами.

## II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны договорились, что Администрация по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся принимает:



- правила внутреннего учебного распорядка Университета;
- положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке обучающихся Университета;
- приказы о назначении материальной помощи обучающимся;
- приказы о распределении стипендиального фонда;
- приказы, положения, касающиеся правил проживания, порядка заселения, пропускного режима и работы студенческих общежитий, непосредственно связанных с образовательным процессом.
- приказы, положения, касающиеся студенческой жизни, студенческого самоуправления Университета;
- согласование распределения средств 25% стипендиального фонда на оказание материальной помощи студентам в случае их тяжелого материального положения;
- согласование распределения бюджета на организацию культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, а также на организацию летнего и зимнего отдыха со студентами очной формы обучения;
- согласование целевого использования средств стипендиального фонда.

2.2. Стороны договорились, что координация совместных действий осуществляется по следующим направлениям:

- реализация конституционных прав граждан Российской Федерации на получение доступного и качественного образования;
- контроль за обеспечением защиты законных прав и интересов, обучающихся Университета (академические права и меры социальной поддержки и стимулирования);
- контроль за обеспечением учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии Университетом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, посредством согласования указанных локальных актов Профкомом обучающихся, до момента их утверждения в установленном порядке;
- организация рассмотрения вопросов оказания материальной поддержки обучающихся;
- организация воспитательной и внеучебной работы с обучающимися;
- проведение социологических и иных исследований в среде обучающихся;
- совершенствование системы социальной поддержки обучающихся, разработка предложений по расширению комплекса государственных гарантий обучающихся;
- повышение доступности, уровня и качества образования;
- обеспечение сохранности имущества Университета;
- контроль за соблюдением Правил проживания в студенческих общежитиях, обеспечением необходимых жилищно-бытовых условий;
- охрана правопорядка и обеспечение безопасности в учебных корпусах и общежитиях Университета;
- содействие занятости обучающихся, трудоустройству молодых специалистов;
- содействие развитию художественно-эстетической, культурно-массовой деятельности обучающихся;
- содействие развитию студенческого спортивного клуба, физическому и здоровью сберегающему воспитанию обучающихся;
- содействие развитию научно-исследовательской работы обучающихся (НИР);
- обеспечение информированности обучающихся по вопросам их академических прав и мер социальной поддержки и стимулирования с использованием информационных ресурсов Сторон;
- содействие развитию и распространению добровольческой деятельности (волонтерства).



2.3. Предоставить возможность Председателю первичной профсоюзной организации обучающихся входить в состав: ректората, Ученого совета Университета, стипендиальной комиссии, комиссий Университета по вопросам, затрагивающим интересы обучающихся, дисциплинарной комиссии Университета.

2.4. Представители первичной профсоюзной организации обучающихся входят в состав Координационного совета Самоуправления обучающихся ПИМУ на общих основаниях положения работы от 23 апреля 2019 года №92/осн.

**2.6. Администрация обязуется:**

- обеспечивать право бесплатного пользования библиотечно-информационными ресурсами, услугами учебных, научных и иных подразделений Университета;
- организовать работу медицинского пункта в Университете;
- создавать соответствующие санитарным и научным нормам условия в учебных помещениях Университета;
- обеспечить безопасные условия в учебных помещениях Университета;
- рассматривать предложения Профкома по улучшению качества образования с учетом учебных, научных и профессиональных интересов обучающихся.

**2.7. Профком обязуется:**

- информировать обучающихся о содержании основных и дополнительных образовательных программ Университета;
- обеспечивать участие обучающихся в обсуждении вопросов и принятии решений, связанных с совершенствованием организации учебного процесса, быта, досуга, социальных гарантий и других вопросов путем проведения собраний (конференций);
- проводить работу по поддержке, сохранению и развитию традиций Университета, повышению престижа Университета путём участия в общественно значимых образовательных мероприятиях, проводимых Университетом;
- проводить работу по привлечению обучающихся к научной и общественно-полезной деятельности.

### **III. Организация учебного процесса и воспитания**

**3.1. Администрация обязуется:**

3.1.1. Осуществлять обучение в соответствии с учебными планами и программами по специальностям в различной форме обучения, в том числе для индивидуального обучения лиц с учетом уровня их предшествующей подготовки и способностей.

3.1.2. Предоставлять обучающимся возможность перевода с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном действующим законодательством. При переводе при прочих равных условиях отдается предпочтение обучающимся, активно участвующим в общественной жизни Университета в соответствии с локально-нормативными актами Университета;

3.1.3. Не допускать превышения норм загрузки обучающихся всеми видами учебных занятий, количества экзаменов и зачетов, выносимых на экзаменационную сессию.

3.1.4. Обеспечивать соблюдение нормативов наполняемости учебных групп.

3.1.5. Установить количество сдаваемых в течение года в процессе промежуточной аттестации обучающимися по программам высшего образования, не более 8-ми экзаменов и 10-ти зачетов (без учета факультативных дисциплин и занятий по



физической культуре и спорту).

3.1.6. Ликвидацию академических задолженностей проводить по графику, согласованному с заведующим кафедрой и деканом, утвержденному проректором по учебной работе.

3.1.7. Составлять расписание экзаменов с таким расчетом, чтобы на подготовку к экзаменам по каждой дисциплине, перед собеседованием было отведено не менее трех полных дней и не менее двух полных дней перед тестированием.

3.1.8. Предусматривать в расписании занятий перерывы, режим которых в учебных подразделениях должен строго соблюдаться.

3.1.9. Размещать расписание зачетно-экзаменационных сессий на информационных стендах факультетов и на официальном сайте Университета в сети Интернет не позднее, чем за 7 календарных дня до начала промежуточной аттестации.

3.1.10. Предоставлять обучающимся не менее 2-х раз в год каникулы общей продолжительностью не менее 7-ми недель, но не более 10 недель.

3.1.11. Устранять через деканаты обоснованные претензии обучающихся на качество преподавания и этику поведения преподавателей, в том числе при ликвидации академической задолженности.

3.1.12. Предоставлять обучающимся, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, не ушедшим в академический отпуск, по их заявлению, право на обучение по индивидуальному графику и право выбора места прохождения производственной практики (по согласованию с отделом по производственной практике).

3.1.13. В полной мере обеспечивать обучающихся учебно-методической литературой в соответствии с требованиями образовательных стандартов.

3.1.14. Обеспечивать возможность обучающимся оформлять медицинскую книжку для учебных занятий и практики в Университетской клинике ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава РФ в пределах собственных средств.

3.1.15. Обеспечивать право бесплатно пользоваться библиотекой, информационными фондами, услугами учебных, научных и иных подразделений Университета. Порядок пользования другими услугами определяется соответствующими локальными актами.

3.1.16. Создавать условия для проведения занятий по физическому воспитанию обучающихся в спортивных и оздоровительных секциях.

3.1.17. Не допускать отчисление обучающихся из Университета без предварительного согласования с Профкомом, кроме случаев:

- невыполнения учебного плана или получения неудовлетворительной оценки на государственной итоговой аттестации;
- предусмотренных Уставом Университета, Правилами внутреннего учебного распорядка Университета, правилами проживания в общежитии;
- расторжения договора на обучение по неуважительной причине для обучающихся на платной основе.



3.1.18. Предоставлять обучающимся академические отпуска по медицинским показаниям и в других исключительных случаях, в соответствии с порядком предоставления академических отпусков, другими локально-нормативными актами Университета.

3.1.19. Информировать первичную профсоюзную организацию обучающихся о содержании основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых Университетом путём размещения информации на официальном сайте.

### **3.2. Профком обязуется:**

3.2.1. Принимать участие в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных выплат обучающимся.

3.2.2. Защищать права и интересы обучающихся во всех сферах жизни Университета, в том числе, при необходимости, вынося вопросы на рассмотрение Ученого совета Университета.

3.2.3. Защищать и отстаивать интересы обучающихся в государственных органах и общественных организациях в вопросах учёбы, быта и обеспечения социальных гарантий.

3.2.4. При поступлении заявлений от обучающихся, оказывать содействие администрации Университета для разрешения вопросов по выявлению нарушений в учебных аудиториях уровня освещения, отопления и оснащения помещений, предусмотренного законодательством и санитарными нормами Российской Федерации.

3.2.5. Принимать активное участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного времени.

## **IV. Назначение и выплата стипендий, материальное поощрение, материальная помощь обучающимся**

### **4.1. Администрация обязуется:**

4.1.1. Использовать по назначению поступающие из федерального бюджета средства на выплату стипендий и социальных выплат.

4.1.2. Планирование и распределение средств стипендиального фонда осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

4.1.3. В соответствии с нормативно-локальными актами производить выплату стипендии обучающимся в Университете в период с 25 числа текущего месяца по 25 число каждого месяца, следующего за месяцем, за который производится выплата. Срок выплаты стипендии за декабрь – не позднее 25 декабря текущего года.

4.1.4. Удерживать ежемесячно, через бухгалтерию Университета по заявлению обучающихся, из стипендии профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет первичной организации Профсоюза.

4.1.5. Осуществлять выплату ежемесячных пособий обучающимся, находящимся



в академическом отпуске по медицинским показаниям, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.1.6. Обеспечивать выплаты в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.1.7. Поощрять обучающихся, активно занимающихся научно-исследовательской деятельностью, участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, в общественной жизни Университета.

#### **4.2. Профком обязуется:**

4.2.1. Принимать участие в разработке нормативных документов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных выплат обучающимся.

4.2.2. Организовать прием заявлений, работу по рассмотрению и согласованию материальной помощи для обучающихся бюджетной формы обучения.

4.2.3. Оказывать материальную помощь обучающимся договорной формы обучения; обучающимся, являющимся детьми участников СВО членам Профсоюза, из средств профбюджета.

4.2.4. Поощрять обучающихся, активно участвующих в профсоюзной и общественной жизни Университета из средств профсоюзного бюджета.

4.2.5. Ходатайствовать перед региональной, межрегиональной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ о поощрении обучающихся профсоюзных активистов Университета стипендиями региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и Центральный Комитет Профсоюза работников здравоохранения.

4.2.6. Защищать и отстаивать интересы обучающихся в вопросах обеспечения материальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Администрацией Университета.

### **V. Социально-бытовое и жилищное обеспечение**

#### **5.1. Администрация обязуется:**

5.1.1. Обеспечить работу столовых и буфетов в учебных корпусах и студенческих общежитиях.

5.1.2. Обеспечить необходимый ассортимент и высокое качество блюд и продуктов в столовых, кафе, буфетах для обучающихся по обоснованным ценам.

5.1.3. В рамках имеющегося жилого фонда предоставлять в установленном порядке жилую площадь при наличии, нуждающимся обучающимся.

5.1.4. Содержать помещения общежития в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

5.1.5. Производить в установленные сроки текущий ремонт общежитий.



5.1.6. Обеспечивать своевременное и оперативное устранение неисправностей в системах канализации, электроснабжения и водоснабжения общежитий, а также неполадок в сети Интернет.

5.1.7. Производить комплектацию общежитий мебелью, постельными принадлежностями и другим необходимым инвентарем в соответствии с действующими нормами в пределах, выделяемых на эти цели денежными средствами.

5.1.8. Выделять в общежитиях помещения с соответствующим оборудованием для организации самостоятельных занятий.

5.1.9. В состав Комиссии по заселению в общежития Университета включается представитель Профкома обучающихся. Комиссия по заселению формирует списки обучающихся на вселение в общежития Университета. На основании решения комиссии оформляется договор найма жилого помещения между обучающимися и Университетом.

5.1.10. Заселение в общежития производить в строгом соответствии с Положением о студенческих общежитиях от 04.03.2021 г. 56/осн. Университета.

5.1.11. Согласовывает планы работы Студенческого городка в части организационно-массовой, спортивной и воспитательной работы с Профкомом обучающихся, для организационного взаимодействия сторон при проведении соответствующих мероприятий, в том числе совместных.

5.1.12. Обеспечивать обсуждение вопросов и принятие решений, связанных с совершенствованием условий для проживания, вопросов дисциплины, социальных гарантий, воспитательной работы и других, затрагивающих интересы обучающихся, через студенческий совет общежитий, жилищно-бытовую комиссию первичной профсоюзной организации обучающихся посредством собраний и других форм деятельности.

5.1.13. Обеспечивать правопорядок и безопасность обучающихся, проживающих в общежитиях, в том числе силами обучающихся.

5.1.14. Не допускать заселение в комнаты общежитий в случае их санитарно-технической непригодности для проживания.

5.1.15. Обеспечивать предоставление необходимых коммунально-бытовых услуг в соответствии с действующими нормами.

5.1.16. Содействовать проведению тематических вечеров отдыха в общежитиях согласно плану работы на текущий учебный год, при условии дополнительных мероприятий по обеспечению охраны порядка на период проведения вечера силами обучающихся, проживающих в общежитии.

5.1.17. При наличии обучающихся, нуждающихся в жилой площади, не допускать использование не по назначению помещений, входящих в жилой фонд общежитий, а также не допускать использования не по назначению нежилых помещений в общежитиях, предназначенных для организации питания, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы, если это приведет к нарушению прав обучающихся.



5.1.18. Обеспечивать благоустройство территории, прилегающей к общежитиям.

5.1.19. Согласовывать с Профкомом локальные нормативные акты Университета, регулирующие социально-бытовые условия проживания обучающихся в общежитиях.

## **5.2. Профком обязуется:**

5.2.1. Проводить работу по развитию студенческого самоуправления в общежитиях, участию обучающихся в реализации инициатив, направленных на совершенствование условий быта и отдыха, организацию досуга.

5.2.2. Участвовать в создании органов студенческого самоуправления в общежитиях.

5.2.3. Содействовать выполнению обучающимися Положения об общежитиях Университета.

5.2.4. Внедрять и совершенствовать формы (индивидуальные и коллективные) внеучебной работы с обучающимися, направленные на развитие творческой личности, решение социально-значимых задач.

5.2.5. Регулярно контролировать соблюдение условий проживания обучающихся в общежитиях. В случаях нарушения прав проживающих и несоответствия условий проживания оперативно информировать Администрацию об имеющихся недостатках и содействовать принятию мер, направленных на улучшение условий проживания.

5.2.6. Выделять из профбюджета средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в общежитиях.

5.2.7. Предоставлять обучающимся необходимые консультации по поводу жилищно-бытового обеспечения, разъяснять возникающие вопросы по поводу оплаты общежития.

5.2.8. Оказывать финансовую поддержку из средств профбюджета на оснащение спортивно-оздоровительных комнат и комнат отдыха в общежитиях.

5.2.9. Приглашать студенческие объединения обучающихся для благоустройства территории, прилегающей к общежитиям.

5.2.10. Оказывать помощь в поиске жилья нуждающимся в жилплощади обучающимся, которым было отказано в заселении в общежитие, в связи с отсутствием мест.

## **VI. Лечебно - оздоровительная, спортивная работа, организация досуга**

### **6.1. Администрация обязуется:**

6.1.1. Создавать благоприятные условия для сохранения и укрепления здоровья обучающихся.

6.1.2. Осуществлять систему мер по профилактике заболеваний, медицинскому осмотру, оздоровлению и отдыху обучающихся.

6.1.3. Создавать и реализовывать мероприятия и программы, пропагандирующие здоровый образ жизни (проводить работу по профилактике табакокурения, наркомании, алкоголизма и других форм зависимости), популяризацию массовых видов спорта и



укрепления здоровья молодежи.

6.1.4. Содействовать организации и проведению спартакиад (внутриуниверситетских, между общежитиями) с привлечением преподавателей кафедры физической культуры и спорта.

6.1.5. Обеспечить непрерывность оздоровительных мероприятий на протяжении периода обучения в Университете.

6.1.6. Предоставлять спортивные залы, открытые спортивные площадки Университета для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий обучающихся на безвозмездной основе.

6.1.7. Приобретать оборудование и инвентарь в пределах средств, выделяемых на эти цели, необходимые для занятий спортом, в организации культурно-массовых мероприятий.

6.1.8. Оказывать финансовую помощь в направлении творческих коллективов и сборных команд на фестивали, конкурсы, олимпиады и т.д. при наличии средств.

6.1.9. Привлекать обучающихся к активному участию в общественно-полезной жизни Университета и общества в целом.

6.1.10. Делегировать инициацию закупки, распределение путевок на летний и зимний отдых первичной профсоюзной организации обучающихся.

6.1.11. Совместно с Профсоюзом обучающихся организовывать спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия, конференций по общественной деятельности Университета.

## **6.2. Профком обязуется:**

6.2.1. Помогать в организации закупки Университетом и выдаче медицинских книжек для обучающихся Университета.

6.2.2. Инициировать, организовывать закупку и осуществлять выдачу абонементов в бассейн, билетов в театр обучающимся Университета (за счет средств, выделенных университетом на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий)

6.2.3. Инициировать и организовывать культурно-массовые (в том числе летнего и зимнего отдыха), спортивно-оздоровительные мероприятия, выезды, конференции по общественной деятельности Университета.

6.2.4. Формировать предложения, способствующие улучшению организации медицинских осмотров, оздоровления и лечения, организации питания обучающихся в Университете и способствовать их реализации.

6.2.5. Содействовать в проведении досуговых, спортивных и творческих мероприятий совместно с Координационным советом Самоуправления обучающихся ПИМУ, другими студенческими организациями Университета. Оказывать финансовую поддержку в их организации (в пределах имеющихся средств) по заявлению на имя Председателя профсоюзной организации обучающихся от руководителя студенческой



организации.

6.2.6. Реализовывать совместно с Университетом, Комитетом по молодежной политике при Правительстве субъекта РФ, с комиссией по работе с молодежью региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ социальные проекты, направленные на выявление и формирование лидерских качеств обучающихся, реализацию их потенциала.

## **VII. Социальные гарантии**

**7.1. Администрация обязуется:**

7.1.1. Устанавливать порядок назначения стипендий и иных социальных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.2. Обеспечивать выплату социальных пособий обучающимся в полном объеме и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Содействовать трудоустройству выпускников Университета.

**7.2. Профсоюзный комитет обязуется:**

7.2.1. Принимать участие в разработке нормативных документов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных выплат обучающимся.

7.2.2. Решать вопросы выделения средств из бюджета субъекта РФ на выплату адресной помощи обучающимся в виде компенсации стоимости проезда в городском общественном транспорте.

7.2.3. Защищать и отстаивать интересы обучающихся в вопросах обеспечения материальных гарантий.

7.2.4. Обеспечивать детей обучающихся, членов первичной профсоюзной организации обучающихся, в возрасте от 1 года до 15 лет включительно новогодними подарками за счет средств профбюджета.

7.2.5. Проводить работу по формированию банка данных о наличии вакантных мест для трудоустройства обучающихся во внеучебное время.

7.2.6. Проводить работу с законодательными и исполнительными органами государственной власти, местного самоуправления, предприятиями и организациями по трудоустройству обучающихся в летний период и во вне учебное время.

7.2.7. Из средств профбюджета ассигновать:

- культурно-воспитательные мероприятия и работа с детьми обучающихся - 25%
- учебная, спортивно-оздоровительная работа - 5%;
- материальная помощь обучающимся - 20%;
- премирование профактива - 10%

## **VIII. Гарантии профсоюзной деятельности**

**8.1. Администрация обязуется:**

8.1.1. Соблюдать права и гарантии и обеспечивать условия для полноценной деятельности в Университете первичной организации Профсоюза обучающихся.



8.1.2. Оказывать помощь первичной профсоюзной организации обучающихся в проведении совместных мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов, деловых игр, организационно-массовых культурных и спортивных мероприятий и пр.).

8.1.3. Развивать и совершенствовать профсоюзное движение обучающихся.

8.1.4. Объединять усилия государственных и негосударственных органов и организаций с целью поддержки студенческого движения, решения проблем, препятствующих их развитию.

8.1.5. Передать первичной профсоюзной организации обучающихся в бесплатное пользование помещение в административном корпусе Университета (кабинет 24) с необходимым для работы оборудованием, мебелью и средствами связи.

8.1.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации обучающихся для организации его уставной деятельности необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний, конференций и организационной работы с обучающимися.

8.1.7. Предоставить первичной профсоюзной организации обучающихся возможность за счет средств Университета пользоваться услугами издательства и множительной техники Университета, транспортным обслуживанием в пределах возможности Университета по соответствующим заявкам.

8.1.8. Предоставить первичной профсоюзной организации обучающихся возможность при наличии нужд общественного характера за счет средств Университета пользоваться междугородней телефонной связью в пределах установленных лимитов по соответствующим заявкам.

8.1.9. Предоставить первичной профсоюзной организации обучающихся возможность работы в локальной сети Университета, сети Интернета, использование электронной почты.

8.1.10. Включить первичную профсоюзную организацию обучающихся в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки информационно-распорядительных и нормативных документов вышестоящих организаций, касающихся обучения, социально-экономических интересов обучающихся.

8.1.11.1. Администрация осуществляет через бухгалтерию вуза ежемесячное взимание профсоюзных взносов из стипендии студентов, обучающихся на бюджетной основе в размере 3% от начисленной суммы и перечисляют их на расчетный счет первичной профсоюзной организации обучающихся.

8.1.11.2. Обеспечивать взимание добровольных членских профсоюзных взносов с обучающихся на контрактно-договорной основе, на основании личных заявлений в кассу Профкома два раза в учебном году – в осенний и весенний семестры. Годовая сумма взносов – 120 рублей. Согласно Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ, от полученных взносов 1% перечисляется на счет региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

8.1.12. Поощрять по представлению Профкома активно участвующих в работе профсоюзной организации Профсоюза обучающихся, используя для этого соответствующие бюджетные и внебюджетные средства.



8.1.13. Производить согласование локальных актов с Профкомом обучающихся в части предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, иными локальными актами — Университета и в установленном в Университете порядке документооборота; в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом и при принятии им локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

8.1.14. Предоставить обучающимся, входящим в состав выборных профсоюзных органов (профком, профбюро), по представлению председателя Профкома обучающихся, документально обосновывающему необходимость участия обучающихся в профсоюзной деятельности, в период проведения промежуточной аттестации, возможность увеличить продолжительность экзаменационной сессии и зачетной недели, в порядке и в соответствии с нормами, предусмотренными локальными актами Университета, регулирующими промежуточную аттестацию обучающихся;

8.1.15. Предоставлять членам профсоюзных органов и структур (Профком, профбюро, профсоюзные группы, делегаты конференций и пр.) освобождение от учебных занятий, иных мероприятий, связанных с учебным процессом, по причине выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива обучающихся, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с отработкой пропущенных занятий. Такое отсутствие членов профсоюзных органов (профкома, профбюро, делегатов конференций и пленумов) на время проведения запланированной работы, связанной с их профсоюзной деятельностью, будет считаться уважительной причиной на основании подтверждающих и надлежаще оформленных документов Профкома обучающихся, предоставленных в установленном в Университете порядке.

8.1.16. Предоставлять возможность членам первичной профсоюзной организации обучающихся право на осуществление контроля за выполнением настоящего Соглашения.

## **8.2. Профком обязуется:**

8.2.1. Проводить работу по увеличению членства в первичной организации Профсоюза обучающихся Университета.

8.2.2. Обеспечить правовую защиту членов первичной профсоюзной организации обучающихся, находящихся на учёте в первичной организации Профсоюза обучающихся Университета.

8.2.3. Оказывать необходимые консультации обучающимся по вопросам социальной защиты, осуществлять информационное обеспечение гарантированных законодательством прав и обязанностей обучающихся.

8.2.4. Проводить обучение и развивать систему семинаров и организационно-деятельных игр, направленных на реализацию общественно значимых задач в профсоюзной работе и воспитательном процессе, совершенствование личностных качеств обучающихся, в период учебного процесса и внеучебной деятельности.

8.2.5. Участвовать в незамедлительном решении возникающих споров и конфликтов, содействовать их оперативному урегулированию в рамках действующего законодательства РФ.



8.2.6. Обеспечить рациональное и планомерное расходование средств профсоюзного бюджета.

8.2.7. Проводить работу среди обучающихся по привлечению их к участию в общественной жизни.

8.2.8. Представлять и защищать законные права и интересы обучающихся, членов Профсоюза в органах государственной законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и общественных объединениях.

8.2.9. Выступать с инициативами по различным вопросам реализации государственной молодежной политики и решения социально-экономических интересов обучающихся в региональные органы государственной власти через вышестоящие профсоюзные органы.

8.2.10. Осуществлять постоянный контроль над своевременным выполнением предусмотренных настоящим Соглашением мероприятий, регулярно (не реже 1 раза в 5 лет) информировать коллектив обучающихся о ходе его исполнения.

#### **IX. Ответственность Сторон и порядок рассмотрения споров**

9.1. Контроль над выполнением настоящего Соглашения осуществляется обеими Сторонами постоянно действующей двусторонней комиссией, состоящей из равного числа представителей обучающихся и Администрации Университета.

9.2. Недопустимо одностороннее изменение условий Соглашения, а также отказ от его выполнения.

9.3. Стороны в равной мере несут установленную законодательством РФ ответственность за неисполнение условий настоящего Соглашения.

9.4. В случаях неисполнения (нарушения) обязательств со стороны первичной профсоюзной организации обучающихся, Администрация имеет право обращаться в региональную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ и Центральный Комитет Профсоюза работников здравоохранения для решения вопросов выполнения Соглашения.

9.5. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, Стороны будут стремиться разрешить путем переговоров.